



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 571]

नई दिल्ली, मंगलवार, नवम्बर 6, 2012/कार्तिक 15, 1934

No. 571]

NEW DELHI, TUESDAY, NOVEMBER 6, 2012/KARTIKA 15, 1934

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 813(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा डाक विभाग (सिविल विंग में स्टाफ कार/मोटर/लारी/जीप ड्राइवर) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग, सिविल विंग के ड्राइवर (स्टाफ कार/मोटर/जीप ड्राइवर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग, सिविल विंग (स्टाफ कार ड्राइवर/मोटर/जीप ड्राइवर), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन तथा वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती हेतु आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
स्टाफ कार/ मोटर/ जीप ड्राइवर	18* (2012) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित-अनुसूचिनीय)	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200 - 20200 और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 30 वर्ष की आयु तक छूट। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में छूट प्रदान की जाएगी।)	1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य उत्तीर्ण। 2. हल्के तथा भारी मोटर वाहनों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति प्राप्त हो। 3. हल्के तथा भारी मोटर वाहन चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव, जिसमें भारी वाहन चालने का एक वर्ष का अनुभव शामिल हो। 4. सर्विल/डिबीजन जिसके लिए नियुक्ति पर विचार किया जाता हो, की स्थानीय भाषाएं बोलने और उन्हें पढ़ सकने का ज्ञान तथा सरल गणितीय गणनाएं कर सकने की क्षमता।	सीधी भर्ती हेतु आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो इसकी संरचना किस प्रकार की है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(क) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ख) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा से।	समूह 'ग' का पद धारण कर रहे ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने भर्ती की यूनिट में पात्र संवर्ग में दो वर्ष की नियमित सेवा अवधि पूरी कर ली हो और जिनका ग्रेड वेतन ड्राइवर के ग्रेड वेतन से कम है और जिनके पास हल्के तथा भारी मोटर वाहन चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे 1. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)-समन्वय-अध्यक्ष; 2. क्षेत्र का प्रभारी मेल मोटर सेवा का एक समूह 'ख' अधिकारी - सदस्य; 3. एक समूह 'ख' सहायक इंजीनियर (सिविल अथवा विद्युत), डाक विभाग, सिविल विंग - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 10-5/2012-सीडब्ल्यूपी]

विनय सरन, मुख्य अभियंता (सिविल)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th November, 2012

G.S.R. 813(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Post (Staff Car/Motor/Lorry/Jeep Driver in Civil Wing) Rules, 1995, except as respects the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver (Staff Car/Motor/Jeep Driver) of Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, Civil Wing, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, Civil Wing (Staff Car Driver/Motor/Jeep Driver) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule of aforesaid

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or scale of pay.	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Staff Car/Motor/Jeep Driver.	18* (2012) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band -1 "Rs. 5200-20200/- plus grade pay Rs. 1900/-	Not applicable.
	6.	7.	8.	9.
	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto 30 years. The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government).	1. Matriculation or equivalent pass from recognized Board. 2. Possessing a valid driving license for light and heavy motor vehicles; 3. At least three years driving experience of light and heavy motor vehicles including one year experience of driving heavy vehicles 4. Ability to read and write local languages of the Circle/Division in which the appointment is	Not applicable.	Two years for direct recruits.
	Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in			

4237 GI/12-2

	India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunchal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	contemplated and to make simple arithmetical calculation.	
	Note 2: The crucial date in the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

10.	11.	12.	13.
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

<p>(a) Fifty per cent. by direct recruitment;</p> <p>(b) Fifty per cent. by promotion.</p>	<p>By promotion of persons holding Group "C" posts having two years regular service in the eligible cadre in the unit of recruitment and whose grade pay is lower than that of Driver and possessing valid driving license for light and heavy motor vehicles.</p>	<p>Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer (Civil) Coordination — Chairman; 2. One group "B" Officer of Mail Motor Service In-Charge of the area—Member; 3. One Group 'B' Asstt. Engineer (Civil or Electrical), Department of Posts, Civil Wing—Member. 	<p>Not applicable.</p>
--	--	---	------------------------

[F.No. 10-5/2012-CWP]

VINAY SARAN, Chief Engineer (CIVIL)